

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN.....	7
-------------------	---

CAPÍTULO I

1.1.	CONFLICTOS COLECTIVOS DEL TRABAJO	21
1.2.	LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN COLOMBIA	21
1.2.1.	<i>Antecedentes de la negociación colectiva</i>	23
1.2.2.	<i>La Ley 78 de 1919 y la Ley 21 de 1920</i>	25
1.2.3.	<i>La denuncia de la convención, desarrollo normativo y jurisprudencia de la Corte Constitucional</i>	27
1.2.3.1.	Denuncia de la convención colectiva	30
1.2.3.2.	Desarrollo sobre la vigencia de las convenciones colectivas.....	35
1.2.4.	<i>La negociación colectiva en la Constitución de 1991</i>	36
1.2.5.	<i>Desarrollo jurisprudencial de la Corte Constitucional en la negociación colectiva</i>	36
1.2.6.	<i>Desarrollo jurisprudencial de la negociación colectiva, Corte Suprema de Justicia</i>	47
1.3.	LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS	49
1.3.1.	<i>Convenio 154 de la OIT</i>	51
1.3.2.	<i>Decreto 160 de 2014</i>	53
1.4.	CONVENIOS INTERNACIONALES RATIFICADOS POR COLOMBIA.....	54
1.4.1.	<i>Organización Internacional del Trabajo, OIT</i>	55
1.4.1.1.	La Conferencia General de Delegados.....	56
1.4.1.2.	El Consejo de Administración.....	56
1.4.1.3.	La Oficina Internacional del Trabajo.....	57

1.4.1.4.	La Comisión de Encuesta	57
1.4.1.5.	El Comité de Libertad Sindical	59
1.4.1.6.	Recomendaciones de la Asamblea General de Delegados	59
1.4.1.7.	Recomendaciones del Comité de Libertad Sindical	60
1.5.	CONVENCIÓN DE VIENA	60
1.6.	NATURALEZA DE LOS CONVENIOS INTERNACIONALES	61
1.7.	CUMPLIMIENTO DE LOS TRATADOS	62
1.8.	CONVENCIÓN AMERICANA DE DERECHOS HUMANOS	64
1.9.	EL BLOQUE DE CONSTITUCIONALIDAD	67
1.10.	CONCLUSIONES	74

CAPÍTULO II

PRINCIPIOS DEL DERECHO DEL TRABAJO

2.1.	ASPECTOS GENERALES DE LOS PRINCIPIOS	77
2.2.	PRINCIPIOS DEL DERECHO DEL TRABAJO	81
2.2.1.	<i>Principio protector</i>	83
2.2.2.	<i>Principio de irrenunciabilidad de los derechos</i>	86
2.2.3.	<i>Principio de imperatividad de las normas laborales</i>	86
2.2.3.1.	La prescripción y caducidad	89
2.2.4.	<i>Principio de continuidad de la relación laboral</i>	94
2.2.4.1.	Principio a favor del trabajador	95
2.2.4.2.	Duración del contrato de trabajo y sus efectos	97
2.2.5.	<i>El principio de la buena fe</i>	106
2.2.6.	<i>Principio de razonabilidad</i>	107
2.2.7.	<i>Alcance de los principios en la Constitución de 1991</i>	108
2.2.7.1.	Principio de la condición más beneficiosa	109

2.2.7.2.	Principio de favorabilidad.....	111
2.2.7.3.	Principio de legalidad.....	112
2.2.7.4.	Principio de la primacía de la realidad.....	113
2.2.7.5.	Principio de razonabilidad.....	116
2.2.7.6.	Principio de la buena fe.....	117
2.2.7.7.	Principio de protección a la mujer embarazada.....	118
2.2.7.8.	Principio de irrenunciabilidad.....	119

CAPÍTULO III

3.1.	LEY 100 DE 1993, SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL.....	121
3.2.	CARACTERÍSTICAS DEL SISTEMA GENERAL DE PENSIONES.....	122
3.3.	RÉGIMEN DE PRIMA MEDIA CON PRESTACIÓN DEFINIDA.....	124
3.4.	RÉGIMEN DE AHORRO INDIVIDUAL.....	126
3.4.1.	<i>Reformas pensionales al sistema integral de seguridad social.....</i>	128
3.5.	REESTRUCTURACIÓN DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL.....	130
3.6.	INDEXACIÓN DE LA PENSIÓN.....	132
3.7.	PENSIONES CONSAGRADAS EN CONVENCIONES COLECTIVAS.....	136
3.7.1.	<i>Reconocimiento de las pensiones consagradas en convenciones colectivas.....</i>	136
3.7.2.	<i>La Corte Constitucional y el derecho a la pensión convencional como derecho humano.....</i>	141
3.8.	CONCLUSIONES.....	143

CAPÍTULO IV

4.1.	ANTECEDENTES DE LA REFORMA DEL ARTÍCULO 48 DE LA CONSTITUCIÓN.....	145
4.1.1.	<i>El preámbulo y los derechos fundamentales en la Constitución.....</i>	152

4.1.2.	<i>El texto del Acto Legislativo en relación con las pensiones convencionales</i>	154
4.1.3.	<i>Sentencias de los órganos judiciales</i>	157
4.1.4.	<i>Jueces que se apartan de la línea jurisprudencial de la Corte Suprema de Justicia</i>	159
4.2.	ESTRUCTURA DE LA SENTENCIA SU-555 DE 2014	161
4.2.1.	<i>Alcance de la Sentencia SU-555 de 2014</i>	162
4.2.2.	<i>Efectos de la Sentencia SU-555 de 2014</i>	169
4.3.	CONCLUSIONES.....	170
	CONCLUSIONES GENERALES.....	173
	BIBLIOGRAFÍA.....	181